

En los ríos de Puerto Vallarta

Encuentran cuatro cuerpos en menos de 24 horas

El primer caso corresponde al cuerpo de una mujer sin identificar, el cual fue recuperado la mañana del lunes tras ser localizado entre ramas sobre la ribera del río Ameca



QUADRATÍN

En un lapso menor a 24 horas, un total de cuatro cuerpos han sido localizados en los cauces de ríos ubicados en la zona limítrofe entre Puerto Vallarta, Jalisco, y Bahía de Banderas, Nayarit, sin que hasta el momento se hayan determinado las causas de su fallecimiento.

El primer caso corresponde al cuerpo de una mujer sin identificar, el cual fue recuperado la mañana del lunes tras ser localizado entre ramas sobre la ribera del río Ameca, en el área comprendida entre El Colomo y Tebelchía. El segundo hallazgo involucró a un hombre de entre 30 y 35 años de edad, encontrado en el río Mascota, cerca de la zona de cribas. La

víctima vestía pantalón y camisa oscura, manteniéndose su identidad y las causas de su deceso en calidad de desconocidas. El tercer y más reciente suceso ocurrió la mañana de este martes en el río Ameca, específicamente en la compuerta de la Presa Derivadora La Gaviota, en la localidad de El Colomo, Bahía de Banderas.

PÁGINA 3A



Identifican a mujeres localizadas en cauce del río Ameca

Tras el hallazgo de dos víctimas en los límites fluviales, las indagatorias confirman que mantenían reportes de búsqueda

REDACCIÓN

El hallazgo de dos personas sin vida en la zona del río Ameca movilizó a los cuerpos de seguridad y peritajes especializados para lograr su reconocimiento oficial. El proceso de identificación permitió establecer un vínculo directo con reportes previos de desaparición en la región, lo que activa protocolos específicos de investigación criminal en los límites territoriales entre ambas entidades federativas. Reportes oficiales indican que los indicios técnicos confirmaron la identidad de una de las víctimas mediante pruebas forenses iniciales. Por su parte, el reconocimiento de la segunda persona fue posible gracias a la intervención directa de sus parientes cercanos, quienes acudieron ante las instancias correspondientes para agotar los trámites legales necesarios tras el descubrimiento

en el afluente. Ambas mujeres residían en la localidad de Tebelchía, situada en la jurisdicción jalisciense, sitio donde se habían emitido las alertas oficiales para dar con su paradero. El seguimiento de los expedientes señala que la ausencia de las hoy fallecidas ocurrió de manera simultánea, lo cual refuerza las líneas de investigación sobre los eventos previos a su localización en el cauce. Según las indagatorias, personal adscrito a la fiscalía estatal mantiene el resguardo del área y el análisis de las evidencias recolectadas en el sitio del descubrimiento. Las autoridades competentes informaron que existe la probabilidad de un vínculo de amistad entre las víctimas, factor que resulta determinante para reconstruir sus últimas actividades y el entorno social en el que se desenvolvían.

PÁGINA 3A

Llevará Bahía servicios de Padrón y Licencias a San Vicente

La jornada se realizará el próximo 30 de julio, en el Salón Ejidal de San Vicente, en un horario de 10:00 a.m a 5:00 p.m

PÁGINA 3A

Suman 68 millones de líneas registradas en el padrón nacional

El proceso de asociación de los números telefónicos no lo realiza el Gobierno, sino las propias empresas de telefonía, las cuales únicamente resguardan datos como el nombre y la CURP del usuario para relacionarlos con cada línea

PÁGINA 5A

Entregarán actas de nacimiento sin costo

La expedición de actas se llevará a cabo de 9:00 de la mañana a 2:00 de la tarde, en sus instalaciones, ubicadas en la calle Guatemala #426

PÁGINA 3A

¡Milagro en Puerto Vallarta! Reapareció Bruno Blancas

POR LUIS ALBERTO ALCARAZ

La cercanía del próximo proceso electoral hizo un milagro que por años se antojo imposible: que el diputado federal de

Morena Bruno Blancas se apareciera en Puerto Vallarta.

Surgido de la nada, beneficiado por esas extrañas formas que tiene Morena de empoderar a sus favoritos, Bruno

Blancas lleva casi cinco años viviendo del presupuesto sin que represente algún mínimo beneficio para el electorado que dice representar en el Congreso de la Unión.

PÁGINA 4A

En el Mercado Vallarta Incluye

Exhiben emprendedores vallartenses su talento



La Isla Shopping Village fue sede de este espacio de comercialización para productores y artesanos de grupos de atención prioritaria

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

Con la participación de 19 emprendedoras y emprendedores pertenecientes a grupos de atención prioritaria, la Dirección de Equidad y Combate a la Desigualdad, llevó a cabo una nueva edición del Mercado Vallarta Incluye en La Isla Shopping Village.

PÁGINA 3A

Tiene Autotransportes Medina veinte nuevas unidades

Estas nuevas unidades fortalecerán el servicio de transporte público en la región, ya que se espera que la empresa agregue 50 unidades más para el corredor Bahía de Banderas-Puerto Vallarta

MERIDIANO | BAHÍA DE BANDERAS

La modernización del transporte público en la región dio un paso importante con la entrega de 20 nuevas unidades de Autotransportes Medina, las primeras de un total de 70 camiones que fortalecerán el servicio en el corredor Bahía de Banderas—Puerto Vallarta, beneficiando diariamente a miles de usuarios. Durante el acto inaugural, autoridades estatales, municipales y directivos

de la empresa coincidieron en que la renovación de la flotilla representa un avance significativo para ofrecer un transporte más seguro, eficiente y confortable, acorde con el crecimiento de la zona metropolitana.

El presidente municipal de Bahía de Banderas, Israel Santillán, destacó que la modernización del transporte debe ir acompañada de obras de infraestructura que mejoren la movilidad en el municipio.

PÁGINA 7A



NUESTRAS PLUMAS:

Volantín

Salvador Cosío Gaona

Al límite

Hay adolescentes que necesitan límites firmes. Jóvenes que desafían toda autoridad, abandonan la escuela, caen en adicciones, ejercen violencia dentro de su propio hogar o toman decisiones que ponen en riesgo su vida y la de quienes los rodean. Nadie puede negar que existen casos en los que la familia requiere apoyo profesional para encauzar situaciones que la han rebasado. Pero una cosa es educar con disciplina y otra muy distinta entregar a un hijo para que sea sometido al miedo, la humillación o la violencia. Entre ambas existe una frontera que nunca debió cruzarse.

Las muertes de Zamir Pinto, de 16 años; Erick, de 13, y Dafne Zapata, también de 13, obligan a mirar una realidad que durante años permaneció oculta bajo uniformes impecables, marchas, consignas y discursos sobre valores. Detrás de esa imagen comenzaron a surgir denuncias de castigos extremos, agresiones físicas y psicológicas, agotamiento, negligencia y mecanismos de silencio. No son tres casos aislados; son tres advertencias de un modelo que, en algunos centros privados de formación militarizada, terminó sustituyendo la educación por el sometimiento.

Víboras

Moisés Madariaga

¿De verdad vivimos más seguros?

Piensen que nos hacen tontos, al decir que han descendido las enormes cifras de inseguridad que actualmente estamos viviendo. Nada más alejando de la realidad que eso. Ahora dicen que las cifras no mienten. Aunque, para ser sinceros, tampoco salen a caminar de noche.

El INEGI acaba de informar que la percepción de inseguridad en México bajó al 59.8 por ciento. Es decir, seis de cada diez mexicanos todavía sienten que salir de casa es como participar en una rifa donde el premio mayor es regresar con cartera, celular y automóvil completos.

Pero, ¡ánimo!, antes eran casi siete. Vamos mejorando... aunque sea en la aritmética.

CUIDANDO LA CARTERA

Las conferencias de prensa celebran la noticia. Las gráficas apuntan hacia abajo. Los discursos hablan de estrategia. Y uno quisiera aplaudir... si no fuera porque el aplauso hay que darlo con una mano sujetando la cartera y la otra abrazando el teléfono.

PÁGINA 2A



Al límite

Hay adolescentes que necesitan límites firmes. Jóvenes que desafían toda autoridad, abandonan la escuela, caen en adicciones, ejercen violencia dentro de su propio hogar o toman decisiones que ponen en riesgo su vida y la de quienes los rodean. Nadie puede negar que existen casos en los que la familia requiere apoyo profesional para encauzar situaciones que la han rebasado. Pero una cosa es educar con disciplina y otra muy distinta entregar a un hijo para que sea sometido al miedo, la humillación o la violencia. Entre ambas existe una frontera que nunca debió cruzarse.

Las muertes de Zamir Pinto, de 16 años; Erick, de 13, y Dafne Zapata, también de 13, obligan a mirar una realidad que durante años permaneció oculta bajo uniformes impecables, marchas, consignas y discursos sobre valores. Detrás de esa imagen comenzaron a surgir denuncias de castigos extremos, agresiones físicas y psicológicas, agotamiento, negligencia y mecanismos de silencio. No son tres casos aislados; son tres advertencias de un modelo que, en algunos centros privados de formación militarizada, terminó sustituyendo la educación por el sometimiento.

Hay instituciones que aseguran moldear el carácter cuando en realidad buscan quebrar la voluntad. Confunden autoridad con intimidación, disciplina con castigo y obediencia con miedo. Bajo el argumento de corregir conductas difíciles, reproducen métodos donde predominan los gritos, las humillaciones, el desgaste físico y la anulación de la personalidad.

El lenguaje con el que se presentan resulta atractivo para muchas familias: orden, respeto, fortaleza, responsabilidad, honor. Sin embargo, ninguna palabra dignifica una golpiza. Ningún uniforme convierte una humillación en herramienta pedagógica. Ningún reglamento puede justificar que un menor sea lesionado física o emocionalmente por quienes recibieron la responsabilidad de protegerlo.

El caso de Dafne Zapata estremeció al país. La adolescente acudió a un campamento de verano organizado por una academia militarizada en Ciudad Madero, Tamaulipas, y pocos días después perdió la vida. Su madre sostiene que fue víctima de tortura y malos tratos; la necropsia determinó asfixia por sumersión y la Fiscalía estatal investiga el caso como feminicidio. El director del establecimiento y dos integrantes del personal fueron detenidos mientras continuán las investigaciones.

La academia promovía principios de disciplina, lealtad y trabajo, además de proyectar una cercanía con las Fuerzas Armadas que la propia Secretaría de la Defensa Nacional negó públicamente. Ese dato revela un problema adicional: la utilización de símbolos militares

puede transmitir a los padres una sensación de respaldo institucional que en realidad no existe.

Conviene distinguir con claridad dos realidades completamente distintas. Las Fuerzas Armadas cuentan con normas, controles internos y procesos de formación sujetos a responsabilidades institucionales. Otra cosa son establecimientos privados que adoptan estética y lenguaje castrense para ofrecer servicios educativos sin que necesariamente existan las capacidades pedagógicas, psicológicas y médicas indispensables para trabajar con menores.

Ahí comienza la simulación. Se vende la idea de que un adolescente rebelde puede transformarse en pocas semanas mediante marchas, ejercicios físicos y obediencia absoluta. Se promete resolver en un internado problemas familiares contruidos durante años, como si la personalidad pudiera reconstruirse a golpes de silbato.

La disciplina auténtica jamás ha dependido de la violencia. Exige constancia, reglas claras, autocontrol y respeto. Necesita instructores preparados, supervisión permanente, protocolos médicos y acompañamiento psicológico. El maltrato, en cambio, únicamente necesita una víctima vulnerable y alguien dispuesto a ejercer poder sobre ella.

Muchas familias llegan a estos centros movidas por la desesperación. Han agotado recursos, buscan ayuda y confían de buena fe en instituciones que aparentan profesionalismo. También ellas terminan siendo víctimas cuando se les ocultan antecedentes, denuncias previas o métodos incompatibles con cualquier proceso educativo.

Pero sería ingenuo reducir todos los casos al engaño.

También existen padres que optan por desprenderse del problema. Creen que basta con pagar una inscripción, firmar documentos y dejar al adolescente tras una reja para que alguien más haga el trabajo que ellos ya no pudieron, no supieron o no quisieron realizar.

La responsabilidad parental no funciona así.

Un hijo no deja de ser responsabilidad de sus padres porque haya ingresado a un internado. La obligación de acompañar, supervisar y proteger permanece intacta. Incluso aumenta.

Es cierto que algunos adolescentes enfrentan problemas muy serios. Hay quienes consumen drogas, abandonan los estudios, ejercen violencia o requieren atención especializada. Nadie puede minimizar el desgaste emocional que esas situaciones provocan.

Sin embargo, la desesperación nunca puede convertirse en licencia para abandonar el deber de proteger.

Cuando un menor necesita ayuda, ésta debe construirse junto con psicólogos, psiquiatras, médicos, orientadores, docentes y redes familiares. No puede depositarse toda la esperanza en una institución cerrada cuya principal herramienta sea el sufrimiento. Quien entrega a su hijo en un establecimiento adquiere la obligación de investigar quién lo dirige, cuál es la preparación de sus instructores, qué permisos posee, qué protocolos médicos aplica, cómo atiende emergencias y cuáles son sus antecedentes.

Y existe una responsabilidad adicional: crearle al menor cuando denuncia abusos.

Con demasiada frecuencia los golpes se justifican como parte de la disciplina, las lesiones se atribuyen al entrenamiento y las quejas se interpretan como intentos de escapar de la exigencia. El silencio termina confundiendo con adaptación cuando quizá sólo refleja miedo.

Persisten además ideas profundamente equivocadas. Todavía hay quienes sostienen que "la mano dura corrige", que "a todos nos golpearon" o que "es por su bien". Ninguna de esas frases convierte la violencia en un acto educativo. Tampoco vuelve legítimo el abuso porque la víctima tenga problemas de conducta.

Educar implica poner límites,

acompañar procesos difíciles y asumir el desgaste que representa formar personas. También exige reconocer cuándo la familia necesita apoyo profesional. Lo que nunca autoriza es delegar esa responsabilidad en cualquiera que ofrezca disciplina basada en el miedo.

La obligación también alcanza a quienes administran estas academias. No basta alegar desconocimiento sobre la conducta de los instructores. Quien cobra por formar menores responde por las personas que contrata, por los métodos que tolera, por las lesiones que ignora y por las denuncias que decide silenciar.

Los instructores, por supuesto, responden individualmente por sus actos. Nadie puede esconderse detrás de una cadena de mando para justificar golpes, privación de alimentos, negación de atención médica o ejercicios que ponen en riesgo la salud. Eso no constituye disciplina; constituye abuso.

Pero la responsabilidad tampoco termina ahí.

El Estado también ha llegado tarde. Resulta difícil explicar que academias de esta naturaleza continúen operando bajo referencias normativas cuya base proviene de un reglamento expedido en 1943. Ocho décadas después, el país intenta supervisar establecimientos que alojan menores utilizando disposiciones concebidas para una realidad completamente distinta. La regulación insuficiente ha permitido que algunos operen entre vacíos legales y controles limitados.

Las autoridades suelen aparecer cuando el daño ya está hecho. Llegan después de las denuncias, de las lesiones y, en el peor de los casos, después de la muerte. Entonces anuncian investigaciones y posibles reformas.

Pero gobernar no consiste solamente en castigar tragedias consumadas.

Consiste, sobre todo, en impedir que ocurran.

Toda institución que aloje, eduque o discipline menores debería sujetarse a inspecciones constantes, personal certificado, protocolos médicos obligatorios y canales confidenciales de denuncia. Los padres tendrían que conocer quién supervisa esos centros, cuándo fueron revisados por última vez y qué sanciones acumulan.

El problema, además, rebasa a las academias militarizadas. La misma lógica aparece en algunos anexos, internados, escuelas deportivas, casas hogar e instituciones religiosas donde la obediencia absoluta pretende justificar cualquier exceso.

Siempre que un adulto concentra poder sin vigilancia sobre una persona vulnerable existe la posibilidad del abuso. Siempre que se exige silencio en nombre de la disciplina debe encenderse una señal de alarma.

Durante generaciones se normalizó la idea de que el sufrimiento fortalece el carácter. Es falso. El miedo produce obediencia temporal, pero no convicción. La humillación doblaga, pero no educa. La violencia puede imponer silencio, aunque jamás construye valores.

Los adolescentes necesitan límites. También necesitan referentes, reglas y responsabilidades. La permisividad absoluta resulta tan dañina como la violencia porque deja al menor sin orientación. Pero entre ambos extremos existe el espacio donde realmente ocurre la educación.

Ahí deben encontrarse la familia, la escuela, la comunidad y el Estado.

Cuando una familia entrega a su hijo para que otros hagan el trabajo de educarlo; cuando una institución convierte el dolor en método; y cuando el Estado aparece únicamente para contar víctimas, todos los adultos han fracasado.

Nadie devolverá la vida a Zamir, Erick o Dafne. Lo que sí puede hacer México es impedir que sus nombres se pierdan entre el ciclo habitual de indignación. Investigar a fondo, castigar a los responsables, clausurar los establecimientos que representen un peligro y construir una regulación moderna ya no es una opción política: es una obligación moral.

Porque ningún adolescente necesita ser destruido para aprender a vivir. La disciplina forma; el abuso degrada. La autoridad educa; la violencia deja cicatrices. Y cuando el miedo se disfraza de enseñanza, lo único que cambia es el uniforme. El daño sigue siendo exactamente el mismo.

Opinionsalcosga23@gmail.com

@salvadorcosio1



¿De verdad vivimos más seguros?

Piensen que nos hacen tontos, al decir que han descendido las enormes cifras de inseguridad que actualmente estamos viviendo. Nada más alejando de la realidad que eso. Ahora dicen que las cifras no mienten. Aunque, para ser sinceros, tampoco salen a caminar de noche.

El INEGI acaba de informar que la percepción de inseguridad en México bajó al 59.8 por ciento. Es decir, seis de cada diez mexicanos todavía sienten que salir de casa es como participar en una rifa donde el premio mayor es regresar con cartera, celular y automóvil completos.

Pero, ¡ánimo!, antes eran casi siete. Vamos mejorando... aunque sea en la aritmética.

CUIDANDO LA CARTERA

Las conferencias de prensa celebran la noticia. Las gráficas apuntan hacia abajo. Los discursos hablan de estrategia. Y uno quisiera aplaudir... si no fuera porque el aplauso hay que darlo con una mano sujetando la cartera y la otra abrazando el teléfono.

Porque la percepción, dicen los expertos, no siempre refleja la realidad. Es verdad. Pero tampoco nace por generación espontánea. La percepción se construye con lo que la gente vive, escucha, presencia o teme.

MEJORAR NO SIGNIFICA

Y ahí aparece Jalisco. Mientras el promedio nacional presume una ligera mejoría, en nuestra tierra la historia tiene otro libreto. Guadalajara sigue figurando entre las ciudades donde la gente más desconfía de su tranquilidad cotidiana. Zapopan tampoco canta mal las rancheras. Y Puerto Vallarta... ¡ay, Puerto Vallarta!

Nuestro puerto, que durante años presumía ser uno de los destinos más seguros del país, todavía carga la resaca de aquellos episodios violentos que hicieron temblar más que cualquier huracán. Porque la confianza tarda años en construirse... pero basta una mañana de bloqueos, incendios y balaceras para que se desplome como castillo de arena frente al mar.

¡CARAMBA!

Y eso tiene consecuencias. El turista no sólo consulta el pronóstico del tiempo; también revisa el de seguridad. El inversionista pregunta primero por la estabilidad antes que por la plusvalía. El comerciante ya no teme únicamente a las ventas bajas, sino también a cerrar temprano por precaución.

La inseguridad no sólo roba pertenencias. También roba confianza. Y esa es mucho más difícil de recuperar.

CELEBRAN LAS DÉCIMAS

Lo curioso es que algunos políticos celebran cualquier reducción de décimas como si hubieran descubierto la vacuna contra el miedo. Parecen esos estudiantes que sacan seis después de reprobar cinco exámenes seguidos y organizan desfile con banda de guerra. "¡Vamos mejorando!", dicen.

Sí... pero todavía falta que esa mejoría llegue a las banquetas, a los cajeros automáticos, al transporte público y a las carreteras, que siguen siendo los lugares donde más miedo siente la gente. Porque el ciudadano común no vive dentro de una gráfica del PowerPoint. Vive en la calle. Y la calle no entiende de porcentajes.

DOS CIUDADES

En Puerto Vallarta sucede algo todavía más interesante. Aquí convivimos con dos ciudades. La del folleto turístico, donde todo es atardeceres, ballenas, mariachi y margaritas.

Y la de los vallartenses, que saben perfectamente qué colonias evitar, a qué hora ya no conviene salir y dónde es mejor no detenerse ni para preguntar la hora. Dos realidades compartiendo el mismo código postal.

Eso no significa que todo esté perdido. Al contrario. Significa que la seguridad no puede medirse únicamente por una encuesta trimestral, sino por el día en que una madre deje de preocuparse porque su hijo tarda veinte minutos en regresar; por el momento en que un comerciante cierre su negocio porque terminó su jornada y no porque le dio miedo seguir abierto; por el instante en que caminar por el malecón vuelva a ser una rutina y no un acto de fe.

PARA ESO SIRVEN

Porque las encuestas sirven para medir el termómetro... pero no curan la fiebre.

Y mientras los gobiernos festejan décimas, el ciudadano seguirá haciendo lo mismo de siempre: mirar dos veces antes de subir al coche, revisar quién viene detrás y mandar el inevitable mensaje de WhatsApp: —"Ya llegué."

Porque, al final, la mejor encuesta sigue siendo esa, la que responde el corazón cuando uno sale de casa.

Y esa, por desgracia, todavía no aprueba con diez.



Graciela Márquez Colín

Meridiano de Puerto Vallarta

Director Fundador
DR. DAVID ALFARO

Director
MOISÉS MADARIAGA
parameridiano@gmail.com

Director editorial
MILTON COLMENARES

MERIDIANO PUERTO VALLARTA
Av. Francisco Villa #549, esquina con Mérida,
Col. Versalles, C.P. 48310 Puerto Vallarta, Jalisco.
Tel. 322.223.29.75

Publicación periódica autorizada. Registro de SEPOMEX Número 10881 12389-001. Características 12-1252-70. Certificado de Licitud de Título 3378. Certificado de Licitud de Contenido 2963. Título reservado por la SEP 1587-93. Sistema Internacional de Publicaciones Seriadas CODIGO ISSN-0128-509. Registro COPARMEX 153. Registro CANACINTRA 3240. Registro ANIERM 6029-93. Los colaboradores que firmen sus escritos son responsables del contenido de los mismos. No hay obligación de devolver originales aunque no se publiquen. Todos los fondos y correspondencia a este periódico deben ser dirigidos a la Dirección General en el domicilio que aparece al margen. MERIDIANO es una Marca Registrada. Tiene distribución en el estado de Nayarit y Puerto Vallarta, Jalisco. Representación comercial en la CDMX: Medios Masivos Mexicanos S.A. de C.V. Luz Savitón No. 13-602 Col. del Valle México. Ejemplares diarios en la CDMX: La torre de papel, Club de periodistas de México, Filomeno Mata 6-A CDMX. Alpepor S de R. L. Oficinas Generales, redacción y talleres: Independencia #335 C.P. 63170. Apartado Postal 65, Tepic, Nayarit, México

En caso de suspensión de cualquier edición, sección o anuncio específico de Meridiano, por cualquier causa, sólo aceptamos responsabilidad para la reposición de publicidad en la siguiente edición.



EN EL MERCADO VALLARTA INCLUYE

Exhiben emprendedores vallartenses su talento

La Isla Shopping Village fue sede de este espacio de comercialización para productores y artesanos de grupos de atención prioritaria

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

Con la participación de 19 emprendedoras y emprendedores pertenecientes a grupos de atención prioritaria, la Dirección de Equidad y Combate a la Desigualdad, llevó a cabo una nueva edición del Mercado Vallarta Incluye en La Isla Shopping Village.

Durante la jornada, productores locales y artesanos ofrecieron al público una amplia variedad de artesanías, artículos hechos a mano y otros productos, acercando su

trabajo a locales y turistas del destino y fortaleciendo la vinculación entre las y los emprendedores y la comunidad vallartense.

De acuerdo con la licenciada Karla Vivian Bravo Pérez, directora de Equidad y Combate a la Desigualdad, esta iniciativa busca generar más oportunidades de comercialización para emprendedoras y emprendedores vallartenses mediante espacios gratuitos y de gran afluencia, además de promover la participación e inclusión de personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.



Encuentran cuatro cuerpos en menos de 24 horas

El primer caso corresponde al cuerpo de una mujer sin identificar, el cual fue recuperado la mañana del lunes tras ser localizado entre ramas sobre la ribera del río Ameca

QUADRATÍN

En un lapso menor a 24 horas, un total de cuatro cuerpos han sido localizados en los cauces de ríos ubicados en la zona limítrofe entre Puerto Vallarta, Jalisco, y Bahía de Banderas, Nayarit, sin que hasta el momento se hayan determinado las causas de su fallecimiento.

El primer caso corresponde al cuerpo de una mujer sin identificar, el cual fue recuperado la mañana del lunes tras ser localizado entre ramas sobre la ribera del río Ameca, en el área comprendida entre El Colomo y Tebelchía.

El segundo hallazgo involucró a un hombre de entre 30 y 35 años de edad, encontrado en el río Mascota, cerca de la zona de cribas. La víctima vestía pantalón y camisa oscura, manteniéndose su identidad y las causas de su deceso en calidad de desconocidas.

El tercer suceso ocurrió la mañana de este martes en el río Ameca, específicamente en la compuerta de la Presa Derivadora La Gaviota, en la localidad de El Colomo, Bahía de Banderas.

De acuerdo con los primeros reportes, se trata de un hombre completamente desnudo que presentaba un estado

avanzado de descomposición y un tatuaje en la espalda.

Con este último rescate se acumulaban tres víctimas mortales localizadas en los afluentes de esta región fronteriza, mientras las autoridades continuaban con las investigaciones correspondientes.

Este martes por la mañana fue confirmada oficialmente la identidad de Sharon Viridiana, vecina también de Tebelchía, cuyo cuerpo fue encontrado el día domingo por la tarde en el río Ameca, cerca de paso a El Colomo y que fue identificada de manera oficial este martes por la mañana.

Identifican a mujeres localizadas en cauce del río Ameca

Tras el hallazgo de dos víctimas en los límites fluviales, las indagatorias confirman que mantenían reportes de búsqueda

REDACCIÓN

El hallazgo de dos personas sin vida en la zona del río Ameca movilizó a los cuerpos de seguridad y peritajes especializados para lograr su reconocimiento oficial. El proceso de identificación permitió establecer un vínculo directo con reportes previos de desaparición en la región, lo que activa protocolos específicos de investigación criminal en los límites territoriales entre ambas entidades federativas.

Reportes oficiales indican que los indicios técnicos confirmaron la identidad de una de las víctimas mediante pruebas forenses iniciales. Por su parte, el reconocimiento de la segunda persona fue posible gracias a la intervención directa de sus parientes cercanos, quienes acudieron ante las instancias correspondientes para agotar los trámites legales necesarios tras el descubrimiento en el afluente.

Ambas mujeres residían en la localidad de Tebelchía, situada en la jurisdicción jalisciense, sitio donde se habían emitido las alertas oficiales para dar con su paradero. El seguimiento de los expedientes señala que la ausencia de las hoy fallecidas ocurrió de manera simultánea, lo cual refuerza las líneas de investigación sobre los eventos previos a su localización en el cauce. Según las indagatorias, personal adscrito a la fiscalía



estatal mantiene el resguardo del área y el análisis de las evidencias recolectadas en el sitio del descubrimiento. Las autoridades competentes informaron que existe la probabilidad de un vínculo de amistad entre las víctimas, factor que resulta determinante para reconstruir sus últimas actividades y el entorno social en el que se desenvolvían.

Actualmente, el operativo de búsqueda que inició semanas atrás concluye con la identificación de los cuerpos, aunque el proceso judicial permanece abierto para esclarecer los hechos. Se espera que los resultados de las necropsias de ley aporten datos precisos sobre las causas del fallecimiento y permitan deslindar responsabilidades ante este suceso que impacta a la comunidad.

Construirán primer Informe Local Voluntario para el Desarrollo Sustentable

El proceso contempla cuatro etapas: planeación, reflexiones multiactor, análisis y redacción, y validación, que permitirá evaluar los avances, retos y buenas prácticas

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

Puerto Vallarta elaborará su primer Informe Local Voluntario con base en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas, un ejercicio participativo que permitirá evaluar los avances, retos y buenas prácticas del municipio para fortalecer su planeación.

La iniciativa es coordinada por la Dirección de Innovación y Desarrollo Institucional, a través de la Jefatura de Control, Evaluación y Seguimiento y la Jefatura de COPPLADEMUN, en estrecha colaboración con el Consejo de Planeación y Participación Ciudadana del Municipio (COPPLADEMUN). El proceso contempla cuatro etapas: planeación, reflexiones multiactor, análisis y redacción, y validación.

Durante rueda de prensa, Melissa Mendoza Salazar, jefa de COPPLADEMUN, destacó que Puerto Vallarta será el tercer municipio de Jalisco en desarrollar este ejercicio. Por su parte, Leonardo de Ávila Palafox, jefe de Control, Evaluación y Seguimiento, explicó que el informe busca convertirse en una radiografía del municipio construida a partir de las experiencias y propuestas de todos los sectores de la sociedad, con el propósito de generar un diagnóstico que sirva como referencia para el desarrollo sostenible de la ciudad.

Como parte de la consulta pública se realizarán tres Jornadas de Diálogo para el Desarrollo Sostenible:

- Personas: viernes 21 de agosto, a las 4:00 de la tarde, en el Centro Cultural La Lija.
- Planeta: sábado 12 de septiembre, a las 9:00 de la



mañana, en el Centro Cultural El Cuale.

- Prosperidad: viernes 16 de octubre, a las 4:00 de la tarde, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallarta.

Las mesas estarán abiertas a toda la ciudadanía para intercambiar ideas, identificar retos y plantear propuestas para el futuro del municipio. Las y los interesados pueden registrarse de manera gratuita en <https://ilv.puertovallarta.gob.mx/>. Para mayor información o para participar como voluntarios, también está disponible el correo ilvpv2026@gmail.com y la cuenta de Instagram [@ilvpv2026](https://www.instagram.com/ilvpv2026).



EN CASA JOVEN COAPINOLE

Entregarán actas de nacimiento sin costo

La expedición de actas se llevará a cabo de 9:00 de la mañana a 2:00 de la tarde, en sus instalaciones, ubicadas en la calle Guatemala #426

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

Este jueves 30 de julio la Casa Joven realizará una jornada de atención en la que se entregarán 100 actas de nacimiento sin costo, con el propósito de acercar estos servicios a la población vallartense. La actividad es organizada por la Dirección de

Juventudes, en coordinación con la Oficialía del Registro Civil.

La expedición de actas se llevará a cabo de 9:00 de la mañana a 2:00 de la tarde, en sus instalaciones, ubicadas en la calle Guatemala #426. Los servicios estarán disponibles para toda la comunidad vallartense, con actas limitadas a las primeras 100 personas.

Conecta con tu IDENTIDAD

¡Tu historia te pertenece!

EN COLABORACIÓN CON EL

REGISTRO CIVIL

100 ACTAS DE NACIMIENTO DE MANERA GRATUITA

EN CASA JOVEN

FECHA:
JUEVES 30 DE JULIO

HORARIO:
DE 9:00 AM A 2:00 PM

LUGAR:
CASA JOVEN
GUATEMALA #426,
COL. COAPINOLE

JUVENTUDES VALLARTA

¡Milagro en Puerto Vallarta!

Reapareció Bruno Blancas

POR LUIS ALBERTO ALCARAZ

La cercanía del próximo proceso electoral hizo un milagro que por años se antojo imposible: que el diputado federal de Morena Bruno Blancas se apareciera en Puerto Vallarta.

Surgido de la nada, beneficiado por esas extrañas formas que tiene Morena de empoderar a sus favoritos, Bruno Blancas lleva casi cinco años viviendo del presupuesto sin que represente algún mínimo beneficio para el electorado que dice representar en el Congreso de la Unión.

Mientras en otros partidos sus militantes dedican años, décadas, a forjar una carrera política para conseguir un cargo público de importancia, Bruno Blancas simplemente pasaba por ahí, levantó la mano y se ganó una diputación federal que solamente ha beneficiado a su bolsillo, porque ni siquiera se ha tomado la molestia de fingir que atiende a su electorado regalando despensas o algún tipo de gestoría.

Son los políticos llamados cebras, esos auténticos burros que se rayan cuando consiguen una candidatura. Y como no le deben nada a nadie porque nunca hicieron proselitismo, se comportan de una manera totalmente diferente al político tradicional, dedicándose a resolver sus problemas económicos sin preocuparse por siquiera aparentar que desquitan el jugoso sueldo que perciben cada quincena.

Pero nada dura 100 años, a Bruno Blancas se le está terminando su beca

en el Congreso del Unión y decidió reaparecer en Puerto Vallarta con el pretexto de la conservación de los ecosistemas de manglares, en un evento celebrado en el Cecatur en días pasados, donde se proclamó como defensor del estero El Salado.

En agosto del 2024 tomó protesta por segunda ocasión como diputado federal y sus promesas fueron claras: conseguir recursos para la construcción del puente Federación y promover la construcción de un mercado de abastos.

Hoy el famoso puente Federación, ahora bautizado como Amado Nervo, está próximo a entrar en operación, sin que para ello haya tenido que ver en lo mínimo el diputado Blancas.

Y del Mercado de Abastos mejor ni hablamos, solamente existió en su cabecita pelona, porque en la práctica jamás movió un dedo para impulsar ese proyecto que por décadas ha sido reclamo de muchos sin que las autoridades lo tomen en serio.

Próximo a dejar la diputación federal que lo ha mantenido generosamente por cinco años, Bruno Blancas entiende que es momento de empezar a moverse para intentar conseguir su siguiente hueso, la diputación local por el 05 Distrito con Morena, porque considerarlo como aspirante a la alcaldía de Puerto Vallarta sería una broma de mal gusto, aunque seguramente en sus sueños guajiros se ve manejando el presupuesto de Vallarta.

Después de todo si otro mediocre peloncito como Pepe Martínez logró despachar en la alcaldía, aunque fuera por unos cuantos meses y como gato de los Michel, ¿por qué no había de soñar Bruno Blancas con repetir la hazaña?

Y es que ese es el problema de nuestro tiempo, que gracias a Morena cualquier pelagatos puede ser diputado, senador, gobernador o alcalde, cuestión de tocar la puerta indicada o incluso sacarse el premio en una tómbola o en una encuesta Patito.

En el siglo pasado decían los priistas llenos de orgullo: “si un olote nos ponen de candidato, por un olote votamos”. Y eso es exactamente lo que está pasando de nuevo con Morena, donde cualquier burro puede aspirar a rayarse si el dedo divino lo señala.

Pronto Bruno Blancas será pasado y nadie volverá a recordar su nombre, aunque él probablemente regresará a su vida privada con su economía resuelta, pero en el camino le habrá negado a Puerto Vallarta y a todo el 05 la oportunidad y el derecho de haber tenido un digno representante en el Congreso de la Unión.

Lo peor de todo todo es que hay elevadas posibilidades de que el sucesor de Bruno Blancas en la diputación federal por el 05 distrito sea Antonio Lugo Morales, un político que aunque lleva décadas peleando por esa posición no representa lo mejor de la política mexicana, sino todo lo contrario.

Impulsa Bahía la educación financiera de las juventudes

Los participantes fortalecerán conocimientos en educación financiera, emprendimiento, liderazgo y toma de decisiones, herramientas que contribuirán a su desarrollo personal y a la construcción de un mejor futuro

MERIDIANO | BAHÍA DE BANDERAS

Con el compromiso de generar más oportunidades para las nuevas generaciones, el Gobierno Municipal de Bahía de Banderas, encabezado por el presidente municipal Israel Santillán, en coordinación con el Sistema DIF Bahía de Banderas, el Instituto Municipal de la Juventud y CANACO SERVYTUR Compostela-Bahía de Banderas, se llevará a cabo el taller CANACO TEENS, un espacio de formación económica y financiera dirigido a jóvenes de entre 11 y 18 años.

Durante este programa, los participantes fortalecerán conocimientos en educación financiera, emprendimiento, liderazgo y toma de decisiones, herramientas que contribuirán a su desarrollo personal y a la construcción de un mejor futuro.

El taller se realizará los próximos días 18 y 19 de agosto de 2026, en un horario de 10:00 a 12:00 horas, con sesiones intensivas con una duración de 3 horas y media. Para más información e inscripciones, las personas interesadas pueden comunicarse a los teléfonos 3221091887 o 32218141350.

ESTAMOS HECHOS SERVIR

INICIAMOS CANACO TEENS

KIDS antes era KIDS, ahora es TEENS

Taller de Formación Económica y Financiera

PARA JÓVENES DE 11 A 18 AÑOS

EDUCACIÓN FINANCIERA
Aprende a manejar tu dinero

EMPRENDIMIENTO
Desarrolla tus ideas y proyectos

LIDERAZGO
Fortalece tus habilidades

TOMA DE DECISIONES
Planea tu futuro con inteligencia

LUGAR
Bahía de Banderas, Nayarit

HORARIO
10:00 a 12:00 hrs
3.5 h intensivas por sesión

FECHAS
18 y 19 de agosto 2026

CUPOS LIMITADOS
¡Inscripción previa!

Informes e inscripciones:
Oscar: 322 109 1887
Milly: 322 181 4135

Llevará Bahía servicios de Padrón y Licencias a San Vicente

La jornada se realizará el próximo 30 de julio, en el Salón Ejidal de San Vicente, en un horario de 10:00 a.m a 5:00 p.m

MERIDIANO | BAHÍA DE BANDERAS

Con el propósito de facilitar la realización de trámites y acercar la atención a la ciudadanía, el Gobierno Municipal de Bahía de Banderas, encabezado por el presidente municipal Israel Santillán, llevará los servicios de la Dirección de Padrón y Licencias a la localidad de San Vicente.

La jornada se realizará el próximo 30 de julio, en el

Salón Ejidal de San Vicente, en un horario de 10:00 a.m a 5:00 p.m, donde la ciudadanía podrá recibir atención directa para realizar aperturas de negocios, refrendos, permisos para comerciantes ambulantes y permisos para puestos semifijos.

Las autoridades municipales invitan a la población interesada a aprovechar esta jornada y acudir con la documentación correspondiente para realizar sus trámites de manera oportuna.

ESTAMOS HECHOS SERVIR

El Gobierno de Bahía de Banderas

te invita a aprovechar los servicios que la Dirección de Padrón y Licencias ofrecerá en San Vicente.

- Aperturas.

- Refrendos.

- Permiso para ambulantes.

- Permisos para Puestos Semi hijos.

30 de julio

Salón ejidal de San Vicente

10:00 a.m. a 5:00 p.m.

¡Los esperamos para realizar sus trámites y recibir ATENCIÓN DIRECTA!

Programan termo nebulización en El Pitillal

Para reforzar el combate al dengue se realizarán estas labores en un horario de 4:30 a 7:30 de la mañana, con el objetivo de incrementar la cobertura del insecticida en áreas donde las unidades convencionales no pueden ingresar

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

La Secretaría de Salud Jalisco realizará este miércoles 29 de julio una jornada de termo nebulización a pie en las zonas de difícil acceso de la colonia El Pitillal, en Puerto Vallarta, como parte de las acciones permanentes para reducir la presencia del mosquito transmisor del dengue.

Las labores se efectuarán en un horario de 4:30 a 7:30 de la mañana, con el objetivo de incrementar la cobertura del insecticida en áreas donde las unidades

convencionales no pueden ingresar.

La dependencia exhortó a los vecinos a colaborar con las brigadas abriendo puertas y ventanas durante el paso del personal, ya que esta medida permite una mayor efectividad de la fumigación al interior de las viviendas.

Asimismo, recordó que las actividades dependerán de las condiciones del clima, por lo que, en caso de lluvia u otros factores que impidan su realización, serán reprogramadas y notificadas oportunamente a la población.

FUMIGACION

REGIÓN SANITARIA VIII

¡TERMONEBULIZACION A PIE!

MIÉRCOLES 29 JULIO

PITILLAL

! ZONAS DE DÍFICIL ACCESO

04:30 A.M. - 07:30 A.M.

ABRE PUERTAS Y VENTANAS

PERMITE QUE EL HUMO CIRCULE

*Programación sujeta a condiciones climatológicas.

Región Sanitaria VIII
Puerto Vallarta, Costa Norte

Servicios de
Salud Jalisco

Salud
JALISCO
GOBIERNO DEL ESTADO

Hasta tres adolescentes desaparecen diario en Jalisco

Aunque la mayoría de los jóvenes son localizados y regresan con sus familias, alrededor del 15 por ciento permanece sin ser encontrado, lo que refleja la dimensión del problema

MERIDIANO | JALISCO

En Jalisco desaparecen diariamente entre dos y tres adolescentes, una situación que mantiene en alerta a especialistas y colectivos de búsqueda debido a la presunta participación del crimen organizado en el reclutamiento de menores.

Así lo advirtió David Coronado, integrante del Observatorio de Análisis en Materia de Desaparición de Personas de la Universidad de Guadalajara, quien señaló que, de mantenerse esa tendencia, la entidad podría registrar más de mil casos al año.

Aunque la mayoría de los jóvenes son localizados y regresan con sus familias, alrededor del 15 por ciento permanece sin ser encontrado, lo que refleja la dimensión del problema.

El investigador indicó que, durante el primer semestre de 2026, se presentaron 136 denuncias por desaparición de adolescentes, de las cuales 69 personas fueron localizadas, mientras que 56 continúan desaparecidas.

Si bien esta cifra representa una disminución respecto al mismo periodo de 2025, cuando se reportaron 235 casos, Coronado subrayó que la gravedad del fenómeno persiste y

que los colectivos consideran que el reclutamiento forzado por grupos delictivos va en aumento.

Actualmente, uno de los casos que concentra la atención de las autoridades es el de cinco adolescentes desaparecidos, quienes, de acuerdo con las primeras líneas de investigación, podrían encontrarse en entidades vecinas como Michoacán.

Ante este panorama, especialistas insisten en fortalecer las estrategias de prevención, búsqueda e investigación para frenar un fenómeno que continúa afectando a decenas de familias jaliscienses.



EN PUERTO VALLARTA

Realizarán jornada gratuita de esterilización canina

La atención se brindará de 9:30 de la mañana a 1:30 de la tarde, con una capacidad de 15 procedimientos por día

MERIDIANO | PUERTO VALLARTA

La Región Sanitaria VIII de la Secretaría de Salud Jalisco llevará a cabo este miércoles 29 de julio una jornada gratuita de esterilización para perros y gatos en la colonia Getsemaní, como parte de la campaña que se desarrolla del 28 al 31 de julio para fomentar la tenencia responsable de mascotas y contribuir al control de la población canina y felina.

La atención se brindará de 9:30 de la mañana a 1:30 de la tarde, con una capacidad de 15 procedimientos por día, en el inmueble ubicado en la calle San Lucas, lote 3, esquina con San Marcos.

Las autoridades sanitarias informaron que las mascotas deberán cumplir con requisitos como un ayuno mínimo de 12 horas, tener al menos tres meses de edad y, en el caso de las hembras, contar con dos meses posteriores al parto.

Además, los propietarios deberán presentar una identificación oficial, llevar a los perros con correa y a los gatos en transportadora, costallita o funda, así como una toalla para la recuperación del animal.

ESTERILIZACIÓN canina y felina

28 AL 31 DE JULIO

Puerto Vallarta
Col. Getsemany
San Lucas 13 esquina con San Marcos

15 PROCEDIMIENTOS POR DÍA

09:30 a.m. - 01:30 p.m.

REQUISITOS:

Ayuno de 12 horas

Edad mínima: 3 meses

Mascotas sanas y limpias

Hembras: al menos 3 meses después del parto

Llevar toalla para recuperación

Presentar identificación oficial (INE)

Perros con correa

Gatos en transportadora, funda o costallita.

Servicio Gratuito

Suman 68 millones de líneas registradas en el padrón nacional

El proceso de asociación de los números telefónicos no lo realiza el Gobierno, sino las propias empresas de telefonía, las cuales únicamente resguardan datos como el nombre y la CURP del usuario para relacionarlos con cada línea

MERIDIANO | MÉXICO

El Registro Nacional de Líneas Celulares acumula ya 68 millones de líneas vinculadas con sus propietarios, informó el titular de la Agencia de Transformación Digital, José Antonio Peña Merino.

El funcionario explicó que el proceso de asociación de los números telefónicos no lo realiza el Gobierno, sino las propias empresas de telefonía, las cuales únicamente resguardan datos como el nombre y la CURP del usuario para relacionarlos con cada línea.

Además, precisó que la totalidad de las líneas de prepago ya se encuentran registradas, debido a que esta información se proporciona al momento de contratar un plan de servicio.

Peña Merino detalló que el reto ahora se concentra en las líneas de prepago. Actualmente se tienen identificadas alrededor de 40 millones,

Consulta la fecha límite para vincular tu línea de prepago

Agosto	Septiembre	Octubre
0 15 agosto	2 15 septiembre	4 15 octubre
1 31 agosto	3 30 septiembre	5 31 octubre
Noviembre	Diciembre	
6 15 noviembre	8 15 diciembre	
7 30 noviembre	9 31 diciembre	

Al finalizar cada periodo, se suspenderán las líneas no vinculadas

Ingresa aquí y encuentra el portal de tu compañía

aunque todavía falta incorporar una cantidad similar, por lo que el proceso de registro continuará durante los próximos meses.

Para agilizar la incorporación de los

usuarios, las autoridades implementarán un calendario basado en el último dígito de cada número telefónico, con el objetivo de completar el padrón de manera ordenada.



Refrendan atención prioritaria para colectivos de búsqueda

El 80 por ciento de las solicitudes, realizadas en las mesas de trabajo, abordan las necesidades y particularidades de cada caso denunciado

MERIDIANO | JALISCO

Con el objetivo de fortalecer la comunicación institucional, el trabajo coordinado, el cumplimiento de compromisos y la cobertura de necesidades de la ciudadanía, Pablo Lemus Navarro, Gobernador de Jalisco, encabezó una mesa de trabajo con colectivos de búsqueda y familiares de personas desaparecidas en el estado.

Durante el diálogo, el mandatario jalisciense escuchó las peticiones, inquietudes y propuestas de los asistentes, quienes solicitaron conocer avances en carpetas de investigación, así como mayor número de Ministerios Públicos, en particular en el interior del estado, en puntos como Tequila y Puerto Vallarta.

También pidieron mayor acceso a programas sociales del Gobierno del Estado y fortalecer las acciones de búsqueda en todo Jalisco.

El 80 por ciento de las solicitudes, realizadas en las mesas de trabajo, abordan las necesidades y particularidades de cada caso denunciado.

Entre los resultados obtenidos destacó el establecimiento de un convenio de colaboración entre la Secretaría de Inteligencia y Búsqueda de Personas (SIBP), la Secretaría del Sistema de Asistencia Social (SSAS), y el Colegio de Notarios del Estado de Jalisco, con el propósito de facilitar sin costo los trámites de los colectivos de búsqueda de personas que quieran consolidarse como asociaciones civiles.

“Para el Colegio de Notarios del Estado de Jalisco es un compromiso irrestricto de las notarias y los notarios en todo el estado de ser solidarios siempre, empáticos y acompañarlos (...) Es reiterarles, no solamente la voluntad del Estado y de los poderes públicos, sino de hombres y mujeres que integramos el Colegio de Notarios, de estar con ustedes”, señaló José Luis Leal Campos, Presidente del Colegio de Notarios del Estado de Jalisco.

En la mesa de trabajo se dio a conocer que, el 1 de agosto, el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses (IJCF), presentará una muestra fotográfica para la identificación humana en el municipio de Lagos de Moreno.

Por otro lado, la Secretaría de Salud Jalisco trabaja en un protocolo especial para la atención de familiares de personas desaparecidas, incluidos sus hijas, hijos, niños y niñas, y adolescentes, a fin de que accedan de manera prioritaria a los servicios médicos que brinda el Gobierno del Estado.

Alberto Esquer Gutiérrez, Jefe de Gabinete del Gobierno de Jalisco, destacó que se han realizado 18 reuniones de trabajo con colectivos de búsqueda y buscadores independientes para atender de manera integral esta agenda prioritaria.

“Ustedes han sido nuestra prioridad en este gobierno (...) Llevamos 18 reuniones con ustedes, todo el Gabinete, aquí lo pueden ver, encabezados por el señor Gobernador y la señora Maye (Villa de Lemus), y no nos vamos a cansar de escucharlos, de seguir avanzando en los temas que ustedes nos han pedido”, sostuvo Esquer Gutiérrez.

Diana Vargas Salomón, directora general del Sistema DIF Jalisco, rindió un informe de la Mesa de Asistencia Social a cargo del organismo, y dio a conocer los distintos programas sociales a los que pueden acceder las y los familiares de desaparecidos, incluidos hijas o hijos menores de edad o adolescentes.

Cynthia Cantero Pacheco, secretaria de Planeación y Participación Ciudadana, anunció que, en los próximos días, se desarrollarán los Diálogos por la Paz Territorial para la construcción del Programa Estatal de Cultura de Paz 2026—2029, en 16 municipios, con el objetivo luchar contra las violencias y la comisión de delitos, como la desaparición.

Algunos de los municipios donde se desarrollarán son Puerto Vallarta, Zapopan, Guadalajara, Lagos de Moreno, Tamazula de Gordiano y La Huerta, entre otros.

Habrà pláticas de orientación emocional, salud mental, física mental, orientación para mujeres que viven violencia de género, talleres para jóvenes sobre relaciones sanas, atención a familiares de personas desaparecidas y toma de muestra de ADN.

Francelia Hernández Cuevas, comisionada ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas, informó que las nuevas oficinas de dicha dependencia estarán ubicadas en la Avenida Niños Héroes #2971, en la colonia Jardines del Bosque, y comenzarán operaciones en dos semanas más.

Agregó que dicha acción también atiende las peticiones de los colectivos de búsqueda y familiares por tener un lugar digno donde acudir y trabajar de manera cercana con las autoridades estatales.

Al terminar la reunión de trabajo, los colectivos de búsqueda y familiares realizaron un memorial para sus seres queridos, en las instalaciones del Centro de Paz y Redes Solidarias, que permitirá rendir homenaje también a quienes están al frente de esta causa social.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

EVITEMOS EL ROBO A CASA HABITACIÓN

Si debes salir y en tu hogar permanecerán menores, personas con discapacidades o adultos mayores:

- Pide que si llegan a llamar a la puerta, no mencionen frases como “No hay nadie” o “Estoy solo”. Jamás proporciones datos personales.
- Si observan personas o vehículos extraños al exterior de la casa por más de 10 minutos, reporten al 911.
- Recomiéndales no abrir la puerta si no esperan visita o alguna entrega, ni a desconocidos.
- Proporcionales un teléfono y los números de emergencia.

Tu denuncia es muy importante para inabilitar estos números y perseguir a los extorsionadores.

#ProtegerYServir

VUELACERCAS

El clubhouse y el dugout también ganan campeonatos

El talento puede llevar a un equipo hasta la postemporada; pero muchas veces son la armonía del clubhouse, el liderazgo silencioso del coach de banca y la unidad que se expresa desde el dugout los que terminan conduciéndolo hasta el campeonato

POR SALVADOR COSÍO GAONA

Un equipo puede tener al mejor pitcher, un lineup poderoso, una gerencia competente y una estructura de primer nivel. Puede contar con tecnología, análisis, preparación física, medicina deportiva, coaches especializados y recursos suficientes para competir. Sin embargo, si el clubhouse está roto y el dugout carece de unidad, ninguna estadística alcanza para reparar el daño.

El beisbol suele analizarse desde lo visible: el promedio de bateo, la efectividad de los lanzadores, la defensa, la velocidad, la profundidad del bullpen, la capacidad del manager para mover sus piezas y la calidad del roster. Todo eso importa. Pero existe una dimensión menos medible, más humana y, en ocasiones, decisiva: la manera en que conviven los peloteros, cómo se distribuyen los liderazgos, cómo se administran los egos, cómo se enfrentan las derrotas y hasta qué punto un grupo de individuos logra convertirse realmente en equipo.

El clubhouse no es únicamente el sitio donde los jugadores se cambian, guardan sus pertenencias o esperan el inicio del encuentro. Es el espacio donde se construyen confianzas, se expresan inconformidades, se procesan frustraciones, se celebran victorias y se enfrentan momentos de tensión. Ahí se conoce el carácter real de un plantel. También ahí comienzan muchas de sus fortalezas y, en otros casos, sus fracturas.

El dugout representa la expresión pública de esa convivencia. No es solamente una banca desde la cual se observa el partido. Ahí se comparten señales, se estudia al rival, se transmiten instrucciones, se comentan los turnos anteriores y se manifiesta el verdadero ánimo del equipo. Un dugout atento, participativo y solidario puede sostener a quien acaba de fallar; uno dividido, indiferente o dominado por pequeños grupos revela muchas veces que el problema comenzó antes, dentro del clubhouse.

No todos los liderazgos aparecen en el lineup ni llevan un nombramiento formal. Hay jugadores que, aun sin ser las grandes figuras, sostienen al grupo con su conducta cotidiana. Son quienes llegan temprano, trabajan con disciplina, respetan al cuerpo técnico, acompañan al compañero que atraviesa una mala racha y entienden cuándo deben hablar y cuándo conviene guardar silencio. Su influencia no siempre figura en las estadísticas, pero suele ser evidente para quienes conviven dentro del equipo.

En sentido contrario, también existen peloteros de enorme talento que deterioran la convivencia. Jugadores que condicionan su disposición a permanecer como titulares, cuestionan decisiones frente a otros compañeros, generan divisiones, privilegios o pequeños grupos de poder. El carácter competitivo es indispensable, pero no debe confundirse con el ego descontrolado. Una cosa es exigir, inconformarse o luchar por un lugar; otra muy distinta es anteponer el interés personal al funcionamiento colectivo.

Ésa es una de las tareas más delicadas del manager. Dirigir no consiste solamente en elaborar una alineación o decidir cuándo retirar a un pitcher. También implica administrar personalidades, escuchar sin perder autoridad, corregir sin humillar, imponer disciplina sin romper la confianza y preservar la unidad aun cuando las decisiones inevitablemente generen molestias.

Sin embargo, el manager no realiza solo esa labor. Junto a él existe una figura fundamental que con frecuencia recibe menos reconocimiento del que merece: el coach de banca. Es el segundo al mando, el colaborador más cercano del piloto y, muchas veces, quien mejor conoce el pulso cotidiano del equipo.

El coach de banca auxilia en la estrategia, revisa situaciones de

juego, coordina información con los demás coaches, observa detalles que pueden escapar al manager y está preparado para asumir la conducción ante cualquier ausencia. Pero su responsabilidad rebasa lo táctico. Suele ser un puente entre el cuerpo técnico y los jugadores, ayuda a procesar inconformidades, detecta tensiones, acompaña a los peloteros en momentos difíciles y contribuye decisivamente a conservar un ambiente sano en el clubhouse y una banca activa, ordenada y comprometida durante los juegos.

En muchos equipos, el coach de banca es quien sabe cuándo conviene acercarse a un jugador, cuándo dejarlo respirar, cuándo transmitir una inquietud al manager y cuándo intervenir para evitar que un desacuerdo se convierta en conflicto. Su autoridad debe ser firme, pero también cercana. No sustituye al manager; lo complementa. Y cuando ambos trabajan con confianza, claridad y respeto, el resto del cuerpo técnico y el plantel perciben una conducción coherente.

En un roster profesional casi nadie está plenamente satisfecho durante toda la temporada. El titular que entra en mala racha teme perder su lugar; el suplente considera que merece más oportunidades; el relevista quiere trabajar en entradas de mayor responsabilidad; el abridor desplazado al bullpen siente que ha perdido jerarquía; el veterano percibe que los jóvenes avanzan; el novato enfrenta la presión de demostrar rápidamente que pertenece a ese nivel. En ese universo de intereses, emociones y expectativas, la conducción del grupo puede ser tan importante como la estrategia.

La disciplina interna también cuenta. Un equipo no necesita convertirse en un cuartel, pero sí establecer reglas claras. Horarios, preparación, cuidado físico, respeto a compañeros, coaches, personal de apoyo y medios de comunicación forman parte de una cultura profesional. Cuando las normas se aplican solamente a algunos o las figuras reciben concesiones excesivas, el mensaje para el resto del plantel puede ser destructivo.

Los privilegios mal administrados generan resentimiento. Es lógico que un pelotero con larga trayectoria o enorme peso deportivo tenga condiciones distintas en ciertos aspectos, pero eso no debe traducirse en impunidad. Una organización pierde autoridad cuando exige sacrificio a los jóvenes y tolera indisciplina en las estrellas. El liderazgo se fortalece cuando existe coherencia.

Los veteranos cumplen una función central. Su experiencia puede ayudar a integrar a los novatos, explicar códigos del juego, transmitir hábitos y contener momentos difíciles. El joven que asciende a un equipo profesional no sólo enfrenta lanzamientos más rápidos o rivales más experimentados; también entra a un entorno con jerarquías, costumbres y presiones desconocidas. Contar con un veterano que lo oriente puede acelerar su adaptación y evitar errores.

Pero la veteranía, por sí sola, no garantiza liderazgo. Hay jugadores experimentados que entienden su responsabilidad y otros que utilizan su antigüedad para imponer costumbres, proteger espacios o resistirse a cualquier cambio. El auténtico líder no exige respeto por los años acumulados; lo obtiene por su conducta.

La convivencia se vuelve todavía más compleja en organizaciones donde coinciden peloteros de distintas nacionalidades, idiomas, edades y trayectorias. En el beisbol mexicano es habitual la presencia de jugadores nacionales, estadounidenses, caribeños y sudamericanos. Cada uno llega con su propia cultura, formación y manera de entender la competencia. Integrar esas diferencias requiere

sensibilidad, comunicación y reglas comunes.

El idioma puede ser una barrera, pero no es la única. También influyen la alimentación, las costumbres, la manera de recibir una crítica, la relación con la autoridad y la forma de expresar emociones. Una organización seria no debe limitarse a contratar talento extranjero; tiene que facilitar su incorporación al grupo y a la ciudad. Un jugador que se siente aislado difícilmente rendirá al máximo.

La comunicación es otro componente fundamental. Muchos problemas no nacen de una decisión, sino de la forma en que se explica. Un pelotero puede aceptar una suplencia, un cambio de rol o una salida del roster si recibe una explicación clara, directa y respetuosa. En cambio, cuando se entera por terceros, por una filtración o al llegar al estadio, la molestia suele ser mayor.

El manager no está obligado a justificar cada movimiento ante todo el plantel, pero sí a cuidar la dignidad de quienes integran el equipo. La franqueza evita rumores. Cuando no existe información, el clubhouse produce sus propias versiones, y casi siempre son más dañinas que la realidad.

También importa la manera en que se enfrentan las derrotas. Durante una temporada larga ningún equipo evita las malas rachas. Hay semanas en que el bateo desaparece, el bullpen deja escapar ventajas y las lesiones se acumulan. En esos momentos se revela la fortaleza del grupo. Algunos equipos comienzan a buscar culpables; otros conservan la calma, trabajan y se protegen internamente.

La cohesión no significa ocultar errores ni justificar mediocridad. Significa corregir sin destruirse. Un equipo unido puede discutir, exigir y señalar fallas. La diferencia está en que lo hace con el propósito de mejorar, no de fracturar.

La confianza también se construye a partir del comportamiento del cuerpo técnico. Si los jugadores perciben favoritismos, decisiones contradictorias o mensajes distintos entre el manager y sus coaches, la autoridad se debilita. El cuerpo técnico debe funcionar como una unidad. Puede haber desacuerdos internos, pero no conviene trasladarlos al plantel.

Ahí vuelve a cobrar relevancia el coach de banca. Como segundo al mando, tiene la responsabilidad de ayudar a ordenar la comunicación interna y evitar que las diferencias entre coaches se conviertan en señales contradictorias. También debe mantener vivo el dugout, impedir que la banca caiga en apatía y procurar que los suplentes, aun cuando no participen, permanezcan atentos e involucrados.

Un dugout activo no significa una banca escandalosa ni una celebración artificial. Significa que todos siguen el juego, observan al pitcher rival, comparten información y respaldan al compañero. El suplente que detecta una seña, una tendencia o una modificación en la defensa puede aportar tanto como quien está dentro del terreno. La competencia se juega con nueve, pero se piensa y se acompaña desde toda la banca.

Algo similar ocurre con la gerencia deportiva. El clubhouse detecta rápidamente cuando existe distancia entre la oficina y el dugout. Si la gerencia respalda públicamente al manager, pero lo desautoriza en privado; si contrata jugadores que no encajan con la filosofía del cuerpo técnico o si interviene directamente con algunos peloteros sin respetar la cadena de mando, aparecen tensiones difíciles de resolver.

Por ello, la cultura del clubhouse no depende sólo de los jugadores. Se forma desde la organización completa. Los contratos, los ascensos, los castigos, las oportunidades y las salidas transmiten mensajes. Cada decisión revela qué conductas se



En el Dugout también se gana

premiar y cuáles se toleran.

Un equipo que privilegia únicamente el talento termina enviando una señal peligrosa: mientras se produzca, todo está permitido. Esa fórmula puede ofrecer resultados temporales, pero difícilmente construye estabilidad. El talento es indispensable, aunque debe convivir con responsabilidad, profesionalismo y respeto.

En esta dinámica participan además personajes casi invisibles para el público, pero muy cercanos a la vida diaria del equipo. Están los responsables del clubhouse, trainers, utileros, encargados del equipamiento y personal de apoyo. Y están también los batboys, cuya función va mucho más allá de recoger bates.

Los batboys permanecen atentos durante todo el encuentro, abastecen pelotas, cascos, agua y material, apoyan a jugadores y coaches, conocen las rutinas de cada integrante y forman parte del pulso cotidiano del dugout. Deben anticiparse a las necesidades, reaccionar con rapidez y mantener una discreción absoluta. Su cercanía con los peloteros los convierte muchas veces en integrantes apreciados y confiables del grupo.

No aparecen en el box score ni reciben entrevistas después del juego, pero ayudan a que todo funcione. Conocen los tiempos, las costumbres, las preferencias y hasta los estados de ánimo de quienes integran el equipo. No son simples utileros ni figuras decorativas. Son parte de la operación diaria y, en muchos casos, también de la identidad afectiva del club.

En el deporte abundan los ejemplos de planteles repletos de estrellas que fracasan. También existen equipos menos espectaculares que superan expectativas porque trabajan con armonía, aceptan roles y responden colectivamente. Eso no significa que la “química” pueda sustituir la calidad. Ningún clubhouse unido convierte por sí solo a un equipo limitado en campeón. Pero cuando el talento es comparable, la cohesión puede inclinar la balanza.

En postemporada, esa diferencia se vuelve más evidente. Las series cortas multiplican la presión. Cada error pesa, cada decisión se analiza y cada jugador sabe que una mala actuación puede acompañarlo durante años. Ahí resulta valioso pertenecer a un grupo que transmite confianza, protege al compañero y mantiene estabilidad.

El pelotero que falla un batazo decisivo necesita procesarlo rápidamente, porque al día siguiente

puede presentarse otra oportunidad. El pitcher que permite una carrera en la novena entrada debe recuperar la confianza. El suplente que no ha jugado en semanas puede ser llamado para tomar un turno crucial. En esos momentos, la preparación mental y el respaldo del equipo resultan determinantes.

Hay compañeros que elevan a los demás. No siempre son quienes conectan más cuadrangulares o firman los contratos más costosos. Son aquellos que mantienen el ánimo, comparten información, celebran el éxito ajeno y comprenden que una temporada exige contribuciones distintas. A veces lideran con la palabra; otras, con el ejemplo.

También hay jugadores que saben enfrentar al compañero cuando es necesario. Un clubhouse sano no es aquel donde todos se dicen que sí, sino aquel donde existe confianza suficiente para señalar una conducta equivocada sin provocar una ruptura. Esa autorregulación evita que todos los conflictos lleguen al manager, al coach de banca o a la oficina.

Los códigos internos del beisbol han cambiado. Algunas prácticas que antes se consideraban normales hoy resultarían inaceptables. La autoridad ya no puede descansar en humillaciones, novatadas excesivas o miedo. Las nuevas generaciones exigen una comunicación distinta y mayor respeto. Eso no significa que carezcan de disciplina, sino que el liderazgo debe evolucionar.

El buen manager entiende esos cambios sin perder control. Sabe que no puede dirigir igual a todos. Algunos jugadores necesitan una conversación directa; otros responden mejor a la confianza; algunos requieren presión y otros se bloquean con ella. La capacidad para identificar esas diferencias forma parte del oficio.

El coach de banca, por su cercanía cotidiana, suele ser esencial para ayudar al manager a interpretar esas personalidades. Puede advertir cuándo un jugador está aislándose, cuándo una molestia comienza a contaminar al grupo o cuándo el dugout necesita recuperar energía. Su labor no siempre es visible, pero forma parte de la salud interna del equipo.

Por eso, cuando se evalúa a un manager sólo por sus movimientos tácticos, se observa apenas una parte de su trabajo. El público puede cuestionar un toque de bola, un cambio de pitcher o una alineación. Lo que no siempre conoce es el estado emocional del plantel, las molestias físicas, las conversaciones previas y los

equilibrios internos que también influyen en cada decisión.

Los campeonatos suelen recordarse por una jugada: un cuadrangular, una atrapada, un relevo extraordinario o un último out. Pero detrás de ese momento existe un grupo que atravesó viajes, lesiones, suplencias, derrotas, discusiones y presiones. Llegar unido al juego decisivo es también una forma de preparación.

Un roster reúne jugadores. El clubhouse construye confianza. El dugout la pone a prueba en cada encuentro.

La diferencia parece sencilla, pero es enorme. Reunir talento depende del presupuesto, el scouting y las decisiones de la gerencia. Convertirlo en una unidad competitiva requiere liderazgo, comunicación, disciplina, confianza y generosidad. Exige que cada integrante comprenda que su valor individual adquiere sentido dentro de un objetivo común.

El beisbol continuará midiéndose con números. Es correcto que así sea. Las estadísticas ayudan a comprender el rendimiento y a tomar mejores decisiones. Pero ningún dato registra por completo la conversación que devolvió confianza a un jugador, el gesto de un veterano que protegió a un novato, la intervención del coach de banca que evitó una fractura o el trabajo discreto del batboy que contribuye todos los días al funcionamiento del grupo.

Tampoco existe una fórmula perfecta para medir la lealtad, el respeto, la solidaridad o la capacidad de sacrificar protagonismo. Sin embargo, todas esas cualidades aparecen cuando la temporada entra en su momento más exigente.

Los mejores nombres pueden llenar un roster. Sólo la convivencia, el liderazgo y la disciplina consiguen convertirlos en equipo.

Los campeonatos se ganan con pitcheo, bateo, defensa y decisiones acertadas. Se construyen desde la gerencia, el dugout, el entrenamiento y la preparación. Pero también se fraguan en ese espacio reservado donde los jugadores aprenden a confiar unos en otros, aceptan responsabilidades, enfrentan sus diferencias y comprenden que nadie puede ganar solo.

Porque el talento puede llevar a un equipo hasta la postemporada; pero muchas veces son la armonía del clubhouse, el liderazgo silencioso del coach de banca y la unidad que se expresa desde el dugout los que terminan conduciéndolo hasta el campeonato.

X: @salvadorcosio1

Reconocen al talento juvenil con los Premios de la Juventud 2026

Este reconocimiento contempla las categorías de Belleza, Emprendimiento, Medio Ambiente, Compromiso Social, Arte y Cultura, Logro Académico y Deportes

MERIDIANO | BAHÍA DE BANDERAS

El gobierno municipal de Bahía de Banderas, encabezado por el presidente municipal Israel Santillán, invita a la ciudadanía a participar en los Premios de la Juventud 2026, una iniciativa que busca reconocer a las y los jóvenes que, con su talento, esfuerzo y compromiso, generan un impacto positivo en el municipio. Este reconocimiento contempla las categorías de Belleza, Emprendimiento,

Medio Ambiente, Compromiso Social, Arte y Cultura, Logro Académico y Deportes, con el propósito de destacar historias de éxito que inspiren a nuevas generaciones. Los interesados podrán participar dando seguimiento a la convocatoria en la página oficial de Facebook del Gobierno de Bahía de Banderas, donde podrán consultar las bases, postular a sus candidatos y votar por ellos. La convocatoria estará disponible hasta el 10 de agosto, y la ceremonia de

premiación se celebrará el 12 de agosto, esto como parte de las actividades conmemorativas del Día Internacional de la Juventud. El gobierno municipal de Bahía de Banderas reitera la invitación a la ciudadanía a sumarse a esta iniciativa y reconocer a quienes, con su esfuerzo diario, ponen en alto el nombre del municipio y contribuyen a construir una comunidad más fuerte, participativa y con mayores oportunidades para todos.



Tiene Autotransportes Medina veinte nuevas unidades

Estas nuevas unidades fortalecerán el servicio de transporte público en la región, ya que se espera que la empresa agregue 50 unidades más para el corredor Bahía de Banderas-Puerto Vallarta

MERIDIANO | BAHÍA DE BANDERAS

La modernización del transporte público en la región dio un paso importante con la entrega de 20 nuevas unidades de Autotransportes Medina, las primeras de un total de 70 camiones que fortalecerán el servicio en el corredor Bahía de Banderas—Puerto Vallarta, beneficiando diariamente a miles de usuarios. Durante el acto inaugural, autoridades estatales, municipales y directivos de la empresa coincidieron en que la renovación de la flotta representa un avance significativo para ofrecer un transporte más seguro, eficiente y confortable, acorde con el crecimiento de la zona metropolitana. El presidente municipal de Bahía de Banderas, Israel Santillán, destacó que la modernización del transporte debe ir acompañada de obras de infraestructura que mejoren la movilidad en el municipio.

“El trabajo en equipo y la modernización serán un factor determinante para el desarrollo de esta región. Estas nuevas unidades brindarán mayor comodidad a las personas que todos los días se trasladan a sus centros de trabajo”, expresó. Asimismo, señaló que proyectos como la ampliación a ocho carriles del tramo Mezcales—San Vicente, la conexión de Jarretaderas al Puente Federaciones y la modernización de vialidades alternas impulsadas por la administración municipal contribuirán a mejorar los tiempos de traslado y la conectividad.

Por su parte, la secretaria de Movilidad del Gobierno de Nayarit, Sistiell Buhaya, reconoció la visión de Autotransportes Medina al invertir en la modernización del servicio y resaltó el respaldo del gobernador Miguel Ángel Navarro Quintero para consolidar un sistema de movilidad más eficiente. “Hoy vemos hechas realidad estas 20 unidades, que son el inicio de 70 nuevos camiones para esta importante zona metropolitana. La movilidad no solo es infraestructura, también implica seguridad, capacitación y mejor atención para los usuarios”, afirmó.

La funcionaria explicó que las nuevas unidades Mercedes-Benz incorporan tecnología de monitoreo, mayores estándares de seguridad y aire acondicionado, además de que los operadores serán certificados por la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas en temas de seguridad vial, atención al usuario, control de emociones y servicio al turismo. También anunció que, en coordinación con



el Gobierno del Estado y la empresa transportista, se impulsarán apoyos para estudiantes, con el propósito de facilitar su acceso al transporte público. En representación del Congreso del Estado, el diputado Jorge Armando Ortiz calificó la renovación de la flotta como un hecho histórico para Bahía de Banderas. “Este acontecimiento marca un antes y un después para el transporte público del municipio. Espero que sea un ejemplo para que esta modernización llegue a todo el estado de Nayarit”, señaló. La incorporación de estas nuevas unidades representa una inversión orientada a mejorar la experiencia de los usuarios, fortalecer la conectividad entre Bahía de Banderas y Puerto Vallarta y responder al crecimiento económico, turístico y poblacional que registra esta importante región del país.



EN NAYARIT

Pide Navarro verificar resultados de los acuerdos de seguridad

El mandatario señaló que no basta con definir medidas, sino que es necesario darles seguimiento, evaluar sus efectos y mantener el intercambio de información

MERIDIANO | NAYARIT

El gobernador Miguel Ángel Navarro, pidió verificar el cumplimiento y los resultados de las acciones acordadas en materia de seguridad, durante una sesión de la Mesa Estatal de Construcción

de la Paz y la Seguridad. El mandatario señaló que no basta con definir medidas, sino que es necesario darles seguimiento, evaluar sus efectos y mantener el intercambio de información entre las instituciones que participan en la estrategia estatal. Durante la reunión fueron revisados los temas considerados prioritarios para Nayarit y las tareas asignadas previamente, aunque la información difundida no precisó acuerdos, operativos ni resultados específicos.



Capacitan al sector público y privado en Protección Civil

El área de capacitación de Bomberos del Estado enseñó a los servidores públicos del Laboratorio Estatal de Salud a diferenciar entre los tipos de fuego, el triángulo de fuego, los elementos que se necesitan para su ignición y sofocación

MERIDIANO | NAYARIT

El Gobierno de Nayarit por medio de le Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana capacita de forma periódica al sector público y privado en materia de Protección Civil, enfocándose el día de hoy con los temas de Prevención de incendios, uso y manejo de extintores y Evacuación de inmuebles. El área de capacitación de Bomberos del Estado enseñó a los servidores

públicos del Laboratorio Estatal de Salud a diferenciar entre los tipos de fuego, el triángulo de fuego, los elementos que se necesitan para su ignición y sofocación, así como los tipos de agentes extintores que se manejan comercialmente, culminando en una práctica en la cual tuvieron que sofocar un conato de incendio con un solo disparo del extintor de polvo químico seco. A la vez, se capacitó a los trabajadores del SEDER con el actuar de la brigada de

evacuación, dicha enseñanza consistió en instruirles en la detección oportuna de personas que suelen quedarse al interior de las instalaciones por diversos factores, así como extraerlas de manera eficaz. Teniendo como finalidad de las y los nayaritas que acuden a los diversos edificios públicos y privados cuenten con una respuesta oportuna por parte del personal interino ante fenómenos geológicos, hidrometeorológicos y antropogénicos.





Abre UPEN convocatoria para la Licenciatura en Cinematografía

Jóvenes nayaritas podrán profesionalizar su creatividad audiovisual mediante la oferta académica especializada que ofrece la universidad estatal

REDACCIÓN

La Universidad Politécnica del Estado de Nayarit mantiene vigente su proceso de ingreso para quienes deseen incursionar en la industria del cine. Esta oferta académica busca captar el talento juvenil de la entidad para transformarlo en una profesión sólida, proporcionando las herramientas técnicas necesarias para el desarrollo de proyectos audiovisuales que cumplan con los estándares actuales de producción y narrativa creativa.

Mediante un esquema práctico e innovador, el programa de estudios permite a los alumnos especializarse en diversas ramas de la industria cinematográfica. Los estudiantes adquieren conocimientos profundos en dirección, creación de guiones y narrativa audiovisual, además de dominar los procesos de iluminación y diseño sonoro que requieren los medios digitales modernos en sus etapas de edición y postproducción.

La profesionalización de la cinematografía en el estado representa un avance significativo para el sector cultural y económico regional. Al formar perfiles capacitados en todas las áreas de la producción, la institución asegura que el talento local tenga la capacidad de competir en mercados globales, fomentando que el arte se convierta en un proyecto de vida viable para las nuevas generaciones de artistas.



Aquellos interesados en formar parte de esta generación de cineastas tienen hasta el próximo 10 de agosto para completar su registro oficial. El proceso administrativo se realiza de forma digital, permitiendo que el aspirante sólo deba concentrarse en cumplir con los requisitos académicos y la documentación solicitada en la plataforma institucional para asegurar su lugar en el examen de admisión.

Esta iniciativa de educación superior fortalece la industria creativa estatal al dotar a la juventud de una base técnica de alta calidad. La formación integral en la universidad garantiza que los futuros egresados cuenten con la experiencia necesaria para liderar proyectos que inspiren y transformen la realidad social a través de la lente, impulsando el desarrollo de la cultura en todo el territorio.

TODO JULIO

OBTÉN TU PLAN FUNERARIO
de velación o cremación
DESDE \$157 SEMANALES



**EN CADA GENERACIÓN,
LA PREVISIÓN ES TRANQUILIDAD**

Vigencia al 31/07/2026 *Aplican restricciones



322 223 9777



PARA ADULTOS MAYORES EN NAYARIT

Destaca Héctor Santana impacto de los programas sociales

Personas con discapacidad y las jefas de familia han sido integradas a este modelo de asistencia, consolidando un blindaje social que define el discurso de la denominada cuarta transformación en territorio estatal

FERNANDO ULLOA PÉREZ

Los subsidios directos instaurados durante el sexenio anterior constituyen el pilar de la estabilidad para miles de hogares en la entidad. Según la visión de Héctor Santana, aspirante a la coordinación estatal de Morena, estos recursos han inyectado una dosis de justicia social que permite a los adultos mayores vivir con un margen de decoro que antes les era negado.

Explica el político que, tras diversas incursiones por la geografía nayarita, el testimonio recurrente de la población de la tercera edad apunta a que la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores es, frecuentemente, el único sustento económico con el que cuentan. La narrativa del aspirante busca estrechar el vínculo entre la estructura partidista y el beneficio directo que percibe el electorado.

Durante una reciente visita a la colonia Prieto Crispín en Tepic, Santana recogió testimonios que ilustran la precariedad habitacional mitigada por el auxilio gubernamental. “Me dijo que le faltaba de

todo, que no tenía muebles, pero que para comer sí tenía gracias al apoyo que recibe del programa Bienestar cada dos meses”, relató el morenista para ejemplificar la relevancia de estos fondos en el sustento diario.

Esos esquemas de transferencia económica alcanzan también a otros grupos vulnerables que el aspirante busca representar en el actual proceso interno. Santana remarcó que las personas con discapacidad y las jefas de familia han sido integradas a este modelo de asistencia, consolidando un blindaje social que define el discurso de la denominada cuarta transformación en territorio estatal.

Actualmente, el aspirante planea intensificar su presencia mediática y territorial bajo un esquema de dedicación absoluta, pues asegura que sólo mediante el recorrido de los 20 municipios podrá afianzar su mensaje. “Estamos muy agradecidos con las familias del estado porque nos han abierto las puertas de sus hogares”, sentenció Santana al confirmar que su estrategia política se mantendrá en el contacto directo.



Viaja a **Guadalajara** por menos
Compra desde app o web

Desde
\$640* **\$492***
Tarifa Adulto
Tarifa Menor (INAPAM)

Ruta Guadalajara - Puerto Vallarta
Nuevo Nayarit, Mezcales, Bucerías y Sagulita.

33 3111 8770
33 1526 6794
vallartaplus.com

Reserva hoy y prepárate para la playa

*Tarifa válida en compras en www.vallartaplus.com y app. Limitado a 2 lugares por autobús. Vigencia de boleto 15 de Agosto de 2026. No es reembolsable. No aplica cambio de nombre. No aplica con otras promociones ni descuentos.